

Omstilling på Nord-Fosen

# OMSTILLINGSPLAN 2020-2025

---

Et kunnskapsbasert og bærekraftig  
næringsliv i en kystregion

Revidert februar 2021  
Behandlet av styret i Nord-Fosen Utvikling AS 8. februar 2021

## INNHALDSFORTEGNELSE

<b>1. BAKGRUNN</b> .....	<b>3</b>
1.1 <i>Bakgrunn for omstillingsarbeidet</i> .....	3
1.2 <i>Analysér og innspill som grunnlag for prioriteringer i Omstillingsplan</i> .....	4
1.2.1 Roan.....	4
1.2.2 Osen.....	5
<b>2. VISJON OG MÅL</b> .....	<b>6</b>
2.1 <i>Visjon for omstillingsarbeidet</i> .....	6
2.2 <i>Hovedmål</i> .....	6
2.3 <i>Resultatmål</i> .....	6
2.4 <i>Effekt mål</i> .....	7
<b>3. VALG AV INNSATSOMRÅDER</b> .....	<b>8</b>
3.1 <i>Arbeidsplassmålet fordelt på innsatsområder</i> .....	8
3.2 <i>Strategier for innsatsområdene</i> .....	9
3.2.1 <i>Nytt næringsliv</i> .....	9
3.2.2 <i>Eksisterende næringsliv</i> .....	9
3.2.3 <i>Sjømat</i> .....	10
3.2.4 <i>Reiseliv</i> .....	10
3.2.5 <i>Kompetanse</i> .....	11
3.2.6 <i>Attraktivitet for næringsliv</i> .....	12
<b>4. ORGANISERING</b> .....	<b>13</b>
<b>5. FINANSIERING</b> .....	<b>14</b>
5.1 <i>Overordnet finansiering</i> .....	14
5.2 <i>Ressurser fordelt på innsatsområder</i> .....	14
<b>6. KOMMUNIKASJONSSTRATEGI</b> .....	<b>16</b>

## 1. BAKGRUNN

### 1.1 Bakgrunn for omstillingsarbeidet

Sommeren 2018 ble det klart at en av Nord-Fosens viktigste hjørnestensbedrifter, Kråkøy Slakteri AS, sto i fare for å bli nedlagt. Bedriften er lokalisert i Roan i Åfjord kommune, og har ca. 46 fast ansatte, i tillegg til ca. 20 ekstra ansatte i høysesongen. Trøndelag fylkeskommune utarbeidet derfor en konsekvensanalyse. Denne konkluderer med at en nedleggelse vil medføre negative ringvirkninger i form av tap av arbeidsplasser, befolkningsnedgang og reduksjon av rammeinntekter og skatteinnngang for kommunen.

Roan har dessuten et relativt ensidig næringsliv, hvor primærnæringene, industri samt bygg- og anleggssektoren står for 218 av ca. 300 sysselsatte i privat sektor.

I tillegg har flere selskaper i Osen kommune varslet at de legger ned virksomheten eller flytter ut fra kommunen. Dette berører ca. 20 arbeidsplasser direkte. Samtidig er Osen preget av en jevn nedgang i sysselsetting, redusert folketall og en aldrende befolkning.

For å motvirke sårbarhet i næringslivet og styrke arbeidsplassmuligheter lokalt, har tidligere Roan kommune og Osen kommune valgt å samle seg om en ekstraordinær innsats for næringsutvikling på Nord-Fosen. Kommunene har derfor etablert Nord-Fosen Utvikling AS for å gjennomføre et regionalt omstillingsarbeid.

Trøndelag fylkeskommune er tildelt omstillingsmidler fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet til omstillingsarbeid for Åfjord og Osen kommuner, med vekt på å prioritere utfordringene med ekstraordinær næringsutvikling i området Nord-Fosen. Kommunene har for 2020 mottatt tilsagn fra fylkeskommunen til arbeidet med omstilling, med vilkår som forutsetter at arbeidet blir gjennomført gjennom Nord-Fosen Utvikling AS. Det legges til grunn at omstillingsmidlene skal disponeres i nært samarbeid med Trøndelag fylkeskommune og Innovasjon Norge.

For å prioritere innsats og ressursbruk i omstillingsarbeidet er det utarbeidet en Omstillingsplan og første års Handlingsplan for Roan i 2019, og for Osen i 2020. I forbindelse med etableringen av Nord-Fosen Utvikling og felles ledelse av omstillingsarbeidet i kommunene, er de tidligere planene nå samlet til en felles Omstillingsplan. Den gjeldende perioden for Omstillingsplan for Nord-Fosen er 2020-2025. Fra og med 2021 vil det også bli utarbeidet årlig Handlingsplan for Nord-Fosen samlet.

## 1.2 Analyser og innspill som grunnlag for prioriteringer i Omstillingsplan

Det foreligger en konsekvensanalyse som er utført av Trøndelag fylkeskommune i begge områdene. I tillegg er det utarbeidet en utviklingsanalyse og gjennomført aktiviteter for å få innspill og engasjement fra lokalt næringsliv og befolkningen i begge kommunene. Dette danner kunnskapsgrunnlaget for valg av mål, innsatsområder og ressursbruk for omstillingsarbeidet, og er nå innarbeidet i en felles Omstillingsplan for Nord-Fosen. Hovedtrekkene fra arbeidet er presentert under.

### 1.2.1 Roan

Følgende aktiviteter er gjennomført for kunnskapsutvikling og mobilisering i Roan:

- **Konsekvensanalyse i Panda** – konsekvenser ved nedleggelse av Kråkøy Slakteri, samt en analyse av den generelle nærings- og sysselsettingsutviklingen i Roan.
- **Utviklingsanalyse i Panda** – anbefalinger av prioriterte bransjer og områder hvor Roan kan ha potensial og behov for næringsutvikling.
- **Innspillsmøter** – informasjon til, og mobilisering av, lokalt næringsliv gjennom to åpne innspillsmøter med til sammen 75 deltakere.
- **Intervjuer** – samtaler med et utvalg av lokale bedrifter, kommuneledelse og regionale utviklingsmiljø for å vurdere lokale konkurransefortrinn, utfordringer og potensial for vekst i Roan.

Identifiserte **muligheter** fra analyse- og innspillsarbeidet:

- Beliggenhet ved kysten og havet, som gir muligheter på områdene fiskeri og sjømat, reiseliv og opplevelser, samt lokal fornybar energi.
- Bedriftene og menneskene – med kompetanse, vilje og evne til å satse videre.

Identifiserte **hovedutfordringer** fra analyse- og innspillsarbeidet:

- Befolkningsnedgang til tross for vekst i arbeidsplasser, spesielt utflytting blant unge voksne.
- Svak infrastruktur som veier, nett og mobil.
- Få mennesker, som bor spredt og manglende sentrumsfunksjoner.
- Tilgang på spesifikk fagkompetanse og risikokapital.

Fullstendig dokumentasjon av kunnskapsgrunnlaget for Roan, er vedlagt i egne dokumenter: vedlegg 1.1 - *Samfunnsmessig konsekvensanalyse Roan* og vedlegg 1.2.1 - *Utviklingsanalysen i Roan*.

### 1.2.2 Osen

Følgende aktiviteter er gjennomført for kunnskapsutvikling og mobilisering i Osen:

- **Konsekvensanalysen i Panda** – konsekvensberegning knyttet til den varslede nedbemanning for sysselsetting og befolkning i Osen.
- **Utviklingsanalysen i Panda** – overordnet vurdering av utviklingsmuligheter i Osen viser at det finnes flere utviklingsmuligheter knyttet til blant annet videreutvikling av det marine miljøet, turisme og opplevelsesnæring samt fritidsbebyggelse.
- **Nettbasert spørreundersøkelse** – 82 respondenter svarte på spørsmål knyttet til konkurransefortrinn, utviklingsmuligheter og kommunen som tilrettelegger. Det ble gitt innspill til målsetting for omstillingsarbeidet, næringer med potensial for nye arbeidsplasser, prosjekter og nøkkelpersoner som bør engasjeres i arbeidet.
- **Dialogmøter** – 19 intervjuer med til sammen 24 respondenter fra næringsliv, kommunal administrativ ledelse og politisk ledelse samt utvalgte ressurspersoner fra organisasjons- og samfunnsliv. Det ble stilt spørsmål om Osens komparative fortrinn for næringsutvikling, kommunens styrker, svakheter, muligheter og trusler, utviklingsmuligheter for eksisterende næringsliv og personer som kan bidra i omstillingsarbeidet.
- **Innspillmøter** – to innspillmøter med totalt 42 deltakere. Deltakerne fikk presentert resultater fra undersøkelsene og en grov skisse til Omstillingsplan for Osen. Deretter ble det gitt innspill på innsatsområder, prosjekter og mål for omstillingsarbeidet.

Identifiserte **muligheter** fra analyse- og innspillsarbeidet:

- Naturgitte fordeler knyttet til naturressurser, særlig innen havbruk og fiskeri, inkludert servicenæring samt reiseliv og opplevelsesnæring.
- Eksisterende næringsliv, særlig bygg- og anleggsnæring, handel og service, servicenæring til havbruk og fiskeri, forretningsmessig tjenesteyting og primærnæringene landbruk og fiskeri, inkludert videreføring. Fritidsboligmarkedet pekes på som et marked med betydelig potensial for lokalt næringsliv.

Identifiserte **hovedutfordringer** fra analyse- og innspillsarbeidet:

- Næringslivet i Osen er relativt begrenset, og viktigst er primærnæringene landbruk og fiske. Det er betydelig aktivitet innen havbruksnæring, men de lokale ringvirkningene i Osen er små og kommunen mangler havbruksaktører med lokal beslutningsmyndighet. Varslede nedbemanning vil forsterke utfordringene. Utviklingsevne framstår som begrenset.
- Osen er preget av en aldrende befolkning, befolkningsnedgang og reduksjon av arbeidsplasser, skjev kjønnsfordeling og betydelige avstandsulemper. Osens geografiske omland har mange av de samme utfordringene.

Fullstendig dokumentasjon av kunnskapsgrunnlaget for Osen kommune, er vedlagt i eget dokument: vedlegg 1.2.2 - Sårbarhets- og utviklingsanalyse Osen.

## 2. VISJON OG MÅL

### 2.1 Visjon for omstillingsarbeidet

For å lykkes med omstillingsarbeidet må både næringsliv og samfunn på Nord-Fosen ha fokus på nyskaping og innovasjonsarbeid, både lokalt og regionalt. Næringsgrunnlaget har sterke tradisjoner og nærhet til havet som kan videreutvikles på en økonomisk, bærekraftig måte. Økt lokalt samarbeid vil kunne bidra til å skape nye og vekstkräftige bedrifter.

Visjonen for omstillingsarbeidet på Nord-Fosen er:

---

Et kunnskapsbasert og bærekraftig næringsliv i en kystregion

---

### 2.2 Hovedmål

Hovedmålet for omstillingsarbeidet er å bidra til:

- Å sikre og skape 140 arbeidsplasser
- Et mer robust og variert næringsliv
- Økt utviklingsevne i næringsliv og kommunene

### 2.3 Resultatmål

#### Arbeidsplasser

- Antall nye eller sikrede arbeidsplasser skapt i omstillingsperioden, fordelt på år:

År	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Sum
Arbeidsplasser	3	13	24	31	38	31	140*

\* Arbeidsplassene skal måles via innrapportering fra enkeltprosjekter, ved hjelp av prosjektleder-rapporten. Rapporten er en del av prosjektleders sluttrapport til leder for omstillingsarbeidet. Det er altså de arbeidsplassene Nord-Fosen Utvikling bidrar til å sikre og skape gjennom å støtte enkeltprosjekter, som skal regnes med.

#### Robust og variert næringsliv

- Økt økonomisk lønnsomhet i bedriftsporteføljen – aktører som har mottatt økonomisk tildeling eller annen bistand fra omstillingsprogrammet
- Antall nye bedrifter skapt i eksisterende og nye bransjer

#### Økt utviklingsevne

- Antall utviklingsprosjekter og søknader til virkemiddelapparatet

## 2.4 Effektmål

Effekten av et vellykket omstillingsarbeid vil være et konkurransedyktig næringsliv og bærekraftig samfunn i et regionale perspektiv. Det vil gi impulser til videre vekst og optimisme, økt kompetanse og et mer attraktivt samfunn for innbyggerne.

Følgende utvalgte kriterier skal måles for å vurdere effekten av omstillingsarbeidet:

### Generelle effektmål

- Befolkningsutvikling og demografi

### Konkrete effektmål

- Vekst i private arbeidsplasser og økning i omsetning
- Økning i andel lønnsomme foretak
- Samlet omsetning og resultat i de bedriftene som er en del av omstillingsprogrammets porteføljebedrifter

Effektene måles ved bruk av data fra SSB og Panda-verktøyet. Dette omfatter befolkningsutvikling, demografi og økonomisk utvikling i lokale bedrifter. Effektene fra omstillingsarbeidet vil kunne måles midtveis i omstillingsperioden og etter avsluttet omstillingsarbeid.

Årlig innrapportering av resultater fra omstillingsarbeidet må ikke forveksles med effektmålene. Den årlige rapporteringen skjer fra omstillingsprogrammet til Trøndelag fylkeskommune og KMD via Innovasjon Norge.

### 3. VALG AV INNSATSOMRÅDER

Nord-Fosen er generelt i en positiv utvikling, og kommunene, gjennom Fosen Regionråd, har pekt ut fire satsingsområder med hhv. havrom, energi/vindkraft, forsvar/Ørlandet og eksisterende bedrifter.

Analysearbeidet fra Roan og Osen konkluderer med seks prioriterte innsatsområder. De valgte innsatsområdene har potensiale for videre utvikling og vekst, og bidrar til å nå målene for omstillingsarbeidet på Nord-Fosen. All næringsaktivitet er dynamisk, og valg og prioritering av innsatsområder vil kunne endes gjennom omstillingsperioden.

#### Prioriterte innsatsområder:

1. **Nytt næringsliv** – Nyskaping og gründervirksomhet
2. **Eksisterende næringsliv** – Nyskaping og vekst i etablerte virksomheter
3. **Sjømat** – Utvikling av fangst og foredlingsbedrifter
4. **Reiseliv** – Styrket tilbud innenfor overnatting, mat og opplevelser
5. **Kompetanse** – Bedriftsrettede kompetansetilbud og -tiltak
6. **Attraktivitet for næringsliv** – Tilretteleggende tiltak for næringsutvikling

Omstillingsprogrammet skal arbeide for å utvikle møteplasser og nettverk, stimulere til økt bedriftsrettet samarbeid og være diskusjonspartner og pådriver i næringsarbeidet på Nord-Fosen.

For alle innsatsområder vil det avsettes midler til kompetansehevende tiltak og finansiering av utviklingsprosjekter som bedriftene kan motta tilskudd til å realisere.

#### 3.1 Arbeidsplassmålet fordelt på innsatsområder

Hvert innsatsområde har årlig periodiserte arbeidsplassmål:

Innsatsområde	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Sum*
Nytt næringsliv	1	1	2	2	2	2	10
Eksisterende næringsliv	1	9	16	22	27	18	93
Sjømat	0	2	4	4	4	6	20
Reiseliv	1	1	2	3	5	5	17
<b>Sum arbeidsplasser pr år</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>24</b>	<b>31</b>	<b>38</b>	<b>31</b>	<b>140</b>
Kompetanse**	-	-	-	-	-	-	-
Attraktivitet for næringsliv**	-	-	-	-	-	-	-

\* Arbeidsplassmålene er i stor grad målsatt lineært, uten at resultatene nødvendigvis vil følge samme utvikling. Måltallene må derfor oppfattes som «budsjetterte arbeidsplasser», men handler om å prioritere ressursinnsatsen i omstillingsprogrammet.

\*\* innsatsområdet «Kompetanse» og «Attraktivitet for næringslivet» vil ikke ha arbeidsplasser som målsetting, men skal understøtte de andre innsatsområdene.



## 3.2 Strategier for innsatsområdene

For hvert innsatsområde er det en eller flere strategier. Disse angir ulike måter å nå målene på for det aktuelle innsatsområdet.

### 3.2.1 Nytt næringsliv

Analysen bekrefter at Nord-Fosen har et relativt ensidig næringsliv og færre nyetableringer enn gjennomsnittet i Trøndelag. Omstillingsprogrammet vil derfor prioritere økt fokus og innsats innenfor nyskaping og gründervirksom. Dette arbeidet må gjennomføres i nært samarbeid med kommunenes næringsapparat, Fosen Innovasjon, Åfjord Utvikling og Innovasjon Norge, Trøndelag.

#### Effektmål:

- Det er etablert et miljø med kultur for nyskaping og samarbeid på Nord-Fosen.

#### Resultatmål:

- 25 nyetableringer på Nord-Fosen med 10 helårs arbeidsplasser som viser evne til vekst og verdiskaping. Fordelt på år:

Innsatsområde	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Sum
Nytt næringsliv – arbeidsplasser	1	1	2	2	2	2	10
Nytt næringsliv – nyetableringer	2	3	5	5	5	5	25

#### Strategi:

- Helhetlige tilbud** – Tilby tjenester fra et helhetlig virkemiddelapparat.
- Nyetableringer** – Bistå og støtte gründere til nyetableringer.
- Nettverk** – Bygge nettverk for gründere og oppstartsbedrifter.

### 3.2.2 Eksisterende næringsliv

I tillegg til at Nord-Fosen vurderes å ha et stort potensial for utvikling sjømatnæringen spesielt, er det vurdert at andre bransjer som bygg og anlegg, industri og bedrifter som kan tilby vedlikeholdstjenester har vekstpotensial. Prosjekter innenfor tilleggsnæringer i landbruket kan være aktuelle for omstillingsprogrammet og inngår i innsatsområdet.

#### Effektmål:

- Økt omsetting og lønnsomhet i eksisterende næringsliv med styrket robusthet.

#### Resultatmål:

- 93 sikrede og nye helårs arbeidsplasser i eksisterende næringsliv. Fordelt på år:

Innsatsområde	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Sum
Eksisterende næringsliv	1	9	16	22	27	18	93

**Strategi:**

- D. **Bedriftsrettede tiltak** – *Tilrettelegge for utviklingsaktiviteter i bedrifter.*
- E. **Nettverk- og leverandørsamarbeid** – *Etablere flere nettverk- og leverandørsamarbeid.*
- F. **Videreforedling** – *Øke videreforedling av produkter innen næringsmiddelindustri.*
- G. **Servicetjenester** – *Etablere flere lokale servicetjenester.*

### 3.2.3 Sjømat

Nord-Fosen vurderes å ha et stort potensial for vekst og utvikling innenfor sjømat, med flere lokale bedrifter innen foredlingsindustri, havbruk og fiskeri. Disse vil kunne videreutvikle sine produkter og tjenester som omfatter produksjon, fangst og foredling basert på rød- og hvitfisk, nye arter og biprodukter, havbruk og fiskeri.

Hovedsesongen for sjøfiske er april til september, og sysselsettingen er sesongbasert og begrenset (5 personer i 2017). Det er behov for å sikre dagens arbeidsplasser gjennom helårsdrift, økt lønnsomhet og samarbeid.

**Effekt mål:**

- Sjømat har styrket seg som en av de viktigste næringsområdene på Nord-Fosen, både til havs, til lands og foredling med betydelig økt verdiskaping.

**Resultat mål:**

- 20 sikrede og nye helårs arbeidsplasser i sjømatnæringen. Fordelt på år:

Innsatsområde	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Sum
Sjømat	0	2	4	4	4	6	20

**Strategi:**

- H. **Fiskeri og leveranse muligheter** – *Iverksette tiltak for styrking av fiskeri og leveranse muligheter.*
- I. **Arealutvikling** – *Sikre sjøarealer, lokaliteter og næringsarealer på land.*
- J. **Bedriftsrettede tiltak** – *Skape vekst i små og mellomstore bedrifter innen sjømatnæringen.*
- K. **Landbasert oppdrettsvirksomhet** – *Etablere landbasert oppdrettsvirksomhet.*

### 3.2.4 Reiseliv

Innsatsområdet *Reiseliv* omfatter overnatting, mat og opplevelser. Disse vurderes å ha utviklingspotensial enkeltvis og samlet, spesielt innen områdene fisketurisme, hytter og fritidshus. Nord-Fosen har i dag begrenset tilbud innen overnatting, bespisning og opplevelser.

Nord-Fosen har fiskeri og husdyrhold som sentrale næringer. Denne kompetansen og tradisjonene vil kunne utnyttes til foredling og småskala matproduksjon knyttet til reiseliv som innsatsområde. Lokal matforedling vil understøtte det lokale reiselivet, og gi området større attraktivitet.

Det vurderes at det er et uforløst potensial for sysselsetting og verdiskaping i både eksisterende og ny fritidsbebyggelse på Nord-Fosen. Dette vil kunne ha effekt på aktiviteter knyttet til bygging, service og vedlikehold samt utvikling og salg av opplevelsestilbud.

#### Effektmål:

- En attraktiv helårs reiselivsdestinasjon med flere profesjonelle og fulltids arbeidsplasser.
- Et økt antall besøkende og overnattingsdøgn.

#### Resultatmål:

- 17 sikrede og nye helårs arbeidsplasser i reiselivsnæringen. Fordelt på år:

Innsatsområde	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Sum
Reiseliv	1	1	2	3	5	5	17

#### Strategi:

- L. Overnattingstilbud** – Øke overnattingstilbudet.
- M. Mattilbud** – Tilrettelegge for utvikling og salg av lokal mat og bespisning.
- N. Helhetlige opplevelser** – Utvikle opplevelsestilbudet i samarbeid med regionale aktører.
- O. Attraktiv reiselivsdestinasjon** – Øke synligheten i reiselivs-markedet og gjøre det enklere for den reisende å finne informasjon, bestille, og besøke kommunen.

### 3.2.5 Kompetanse

Kompetanse for bedrifter og ansatte er en svært viktig faktor for å styrke konkurransekraften for bedriftene. Kompetanse er derfor gjennomgående for alle innsatsområdene i Omstillingsplan. Innsatsområdet dekker generelle kurs og tiltak for alle bedrifter, men kan være spesifikk for bransjer og de andre innsatsområdene i planen.

#### Effektmål:

- Et kompetent næringsliv som er tilpasset bedriftenes behov for kontinuerlig forbedring, uavhengig av bransje.

#### Resultatmål:

- God balanse mellom kompetansebehov og kompetansetilgang i arbeidsmarkedet.

**Strategi:**

- P. Kompetansehevende tiltak** – *Kompetanseutvikling, uavhengig av bransje.*
- Q. Konkurransedyktig sjømatnæring** – *Øke kunnskap om fremtidig kompetansebehov for sjømatnæringen.*
- R. Nettverkstilbud** – *Tilrettelegge for samarbeid og god ressursutnyttelse gjennom felles kompetansehevende tiltak.*

### 3.2.6 Attraktivitet for næringsliv

Innsatsområdet innebærer å tilrettelegge fra kommunenes side med ulike tjenester og tiltak overfor næringslivet. Dette innebærer blant annet å utvikle kommunene til å være mer næringsvennlig.

Næringslivet etterlyser behovet for å styrke samferdsel som vei, fiberutbygging og mobildekning. I tillegg pekes det på behovet for godt samarbeid med kommunen i forbindelse med arbeid og søknader knyttet til planverk, næringsareal etc.

Eventuelle satsinger på infrastrukturtiltak som bedrer næringsattraktivitet vil ligge innenfor dette innsatsområdet. Strategien skal ikke omfatte bygging av slik infrastruktur, men vurderinger og strategiske planer som sikrer involvering med roller og ansvar.

Attraktivitet for næringslivet har ikke arbeidsplassmål. Innsatsområdet er viktig for å skape en varig endringskultur og positiv utvikling på Nord-Fosen. Arbeidet med dette innsatsområdet skal skje i tett dialog og samarbeid med kommunene.

**Effekt mål:**

- Nord-Fosen fremstår som et attraktivt og konkurransedyktig sted for å etablere ny og drive utviklingsorientert næringsvirksomhet.

**Resultat mål:**

- Oppdaterte planverk og nye opparbeidede næringsareal innen 2023.
- Gjennomført Næringsvennlig kommune som et utviklingsprosjekt for begge kommunene.
- Etablert felles næringsforening for Nord-Fosen.

**Strategi:**

- S. Næringsvennlig kommune** – *Styrke kommunene som kompetente og profesjonelle utviklingspartnere for lokalt næringsliv.*
- T. Kommunal tilrettelegging** – *Utvikle gode og oppdaterte planer for infrastruktur, næringsareal, digital kommunikasjon og vei.*
- U. Felles næringsforening** – *Etablere felles næringsforening for Nord-Fosen.*
- V. Bebyggelse** – *Gjøre Nord-Fosen til en mer attraktiv bo- og arbeidsregion.*

## 4. ORGANISERING

Gjennomføring av omstillingsarbeidet skjer gjennom selskapet Nord-Fosen Utvikling AS, med Åfjord og Osen kommuner som eiere. Selskapet er eid 2/3 av Åfjord kommune og 1/3 av Osen kommune. Valget om et felles selskap vil bidra til etablering av et større, regionalt utviklingsmiljø, med flere ressurser, mindre sårbarhet og bredere kompetansebase.

Selskapets formål er å gjennomføre omstillingsarbeidet på Nord-Fosen på oppdrag fra de to eierkommunene. Selskapet har myndighet til å bevilge tilskudd til infrastrukturtiltak, bedrifter eller personer.

Styret for Nord-Fosen Utvikling består av representanter fra kommunene og næringslivet. Åfjord og Osen kommunestyre utgjør selskapets generalforsamling. Det er ansatt en daglig leder for selskapet som er leder for omstillingsarbeidet. Observatører i omstillingsstyret er Innovasjon Norge, Trøndelag fylkeskommune samt kommunedirektør og ordførerne i Åfjord og Osen kommuner.

## 5. FINANSIERING

### 5.1 Overordnet finansiering

Det er budsjettet med en økonomisk ramme for omstillingsarbeidet i perioden 2021 til 2025 på 40 millioner kroner. Finansieringen forutsetter årlige bevilgninger fra KMD via Trøndelag fylkeskommunen samt Åfjord og Osen kommuner.

Årlige budsjettramme fordelt på finansør, oppgitt i millioner:

Finansør	Andel	2021	2022	2023	2024	2025	Sum*
KMD	50 %	4	4	4	4	4	<b>20</b>
Trøndelag fylkeskommune	25 %	2	2	2	2	2	<b>10</b>
Åfjord kommune	12,5 %	1	1	1	1	1	<b>5</b>
Osen kommune	12,5 %	1	1	1	1	1	<b>5</b>
<b>Totalt</b>	<b>100 %</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>40</b>

\* I tabellen over er bevilgningene til henholdsvis Åfjord/Roan og Osen kommuner for 2020 ikke tatt med. Samlet bevilgning til de to kommunene i 2020 fra KMD og Trøndelag fylkeskommune var 6 millioner kroner. I den nye sammenslåtte Omstillingsplan for Nord-Fosen er det budsjettet med bevilgninger for perioden 2021-2025 som det vil bli søkt om hvor hvert omstillingsår.

### 5.2 Ressurser fordelt på innsatsområder

Budsjetterte økonomiske rammer er fordelt på de valgte innsatsområdene. Av den samlede årlige rammen er det inkludert kostnader til programledelse og prosjektrettet arbeid.

I årlig Handlingsplan vil det bli gjort en fordeling mellom prosjektrettet arbeid og søkbare midler til bedrifter innenfor hvert innsatsområde.

Årlig budsjettramme fordelt på innsatsområder, oppgitt i millioner:

Innsatsområder	2021	2022	2023	2024	2025	Sum
Nytt næringsliv	0,750	0,750	0,750	0,750	0,750	<b>3,750</b>
Eksisterende næringsliv	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	<b>12,500</b>
Sjømat	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	<b>7,500</b>
Reiseliv	0,750	0,750	0,750	0,750	0,750	<b>3,750</b>
Kompetanse	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	<b>2,500</b>
Attraktivitet for næringsliv	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	<b>2,500</b>
Programorganisasjonens ressursinnsats*	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	<b>6,000</b>
Administrative kostnader til programledelse**	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	<b>1,500</b>
<b>Sum</b>	<b>8,000</b>	<b>8,000</b>	<b>8,000</b>	<b>8,000</b>	<b>8,000</b>	<b>40,000</b>

\* Øvrige kostnader til programledelse er i hovedsak arbeid med prosjektutvikling, nettverksbygging og oppgaver som beskrevet i de prioriterte innsatsområdene.

\*\* Administrative kostnader knyttet til programledelse omfatter forberedelse og gjennomføring av styremøter, saksbehandling, rapportering og annet nødvendig administrativt arbeid.

Bedriftenes og søkerens egenfinansiering og annen finansiering i prosjektene kommer i tillegg. Det er et mål at omstillingsmidlene skal bidra til å utløse andre midler.

I tillegg til Omstillingsplan er det utarbeidet verktøy til bruk i omstillingsarbeidet:

- Kvalitetshåndbok med beskrivelser og maler for programledelse.
- Søknad og porteføljestyingsverktøy med beskrivelse av rutiner for rapportering fra omstillingsprogrammet.

Omstillingsarbeidet skal gjennomføres ved bruk av PLP – en prosjektlederprosess som eies av Innovasjon Norge. Med PLP får ledere av omstillingsarbeid og av enkeltprosjekter i omstillingskommuner innføring i et velutprøvd verktøy for prosjektstyring, og et felles språk om temaet. Se mer på [www.regionalomstilling.no](http://www.regionalomstilling.no).

## 6. KOMMUNIKASJONSSTRATEGI

Et aktivt kommunikasjonsarbeid bidrar til å skape trygghet, forankring og engasjement blant bedrifter, samarbeidspartnere, beslutningstakere og befolkningen for øvrig. For å lykkes med omstillingsarbeidet er det derfor helt sentralt å utvikle en kommunikasjonsstrategi som en del av Omstillingsplan og en kommunikasjonsplan i årlig Handlingsplan.

Det er tidligere ikke utviklet en kommunikasjonsstrategi for Åfjord/Roan eller Osen i deres respektive Omstillingsplan. Tilsvarende må et utvikles en kommunikasjonsplan i årlig Handlingsplan som er i tråd med kommunikasjonsstrategien. Det anbefales derfor at dette utvikles så tidlig som mulig.

Arbeidet inkluderer også videreutvikling og oppdatering av hjemmesiden nordfosenutvikling.no i forbindelse med felles planer for omstillingsprogrammet. Det må også lages en Facebook-side for Nord-Fosen Utvikling.

Et eksternt kompetansemiljø med kommunikasjon som fagfelt bør engasjeres i utførelsen av dette arbeidet. Kostnader for dette er ikke inkludert i budsjettet for Handlingsplan 2021.