

Omstilling på Nord-Fosen

OMSTILLINGSPLAN 2023-2025

Basis: Omstillingsplanen 2020-2025
Endret i 2023

En attraktiv og skapende kystregion

Behandlet av styret i Nord-Fosen Utvikling AS: 16. januar 2023
Godkjent av Osen kommunestyre: 25. januar 2023
Godkjent av Åfjord kommunestyre: 26. januar 2023

INNHOLDSFORTEGNELSE

1. BAKGRUNN	3
1.1 <i>Bakgrunn for omstillingsarbeidet</i>	3
1.2 <i>Analyser og innspill som grunnlag for prioriteringer i Omstillingsplan</i>	4
1.2.1 Roan.....	4
1.2.2 Osen.....	5
1.3 <i>Bakgrunn for endringen fra 2023</i>	6
2. VISJON OG MÅL	7
2.1 <i>Visjon for omstillingsarbeidet</i>	7
2.2 <i>Hovedmål</i>	7
2.3 <i>Resultatmål</i>	7
2.4 <i>Effektmål</i>	7
3. VALG AV INNSATSOMRÅDER	8
3.1 <i>Arbeidsplasser</i>	8
3.2 <i>Strategier for innsatsområdene</i>	8
3.2.1 <i>Næringsliv</i>	8
3.2.2 <i>Kompetanse, nettverk og rekruttering</i>	9
3.2.3 <i>Samfunnsattraktivitet</i>	10
4. ORGANISERING	11
5. FINANSIERING	12
5.1 <i>Overordnet finansiering</i>	12
5.2 <i>Ressurser fordelt på innsatsområder</i>	12
6. KOMMUNIKASJONSSTRATEGI	14

1. BAKGRUNN

1.1 Bakgrunn for omstillingsarbeidet

Sommeren 2018 ble det klart at en av Nord-Fosens viktigste hjørnesteinsbedrifter, Kråkøy Slakteri AS, sto i fare for å bli nedlagt. Bedriften er lokalisert i Roan i Åfjord kommune, og har ca. 46 fast ansatte, i tillegg til ca. 20 ekstra ansatte i høysesongen. Trøndelag fylkeskommune utarbeidet derfor en konsekvensanalyse. Denne konkluderer med at en nedleggelse vil medføre negative ringvirkninger i form av tap av arbeidsplasser, befolkningsnedgang og reduksjon av rammeinntekter og skatteinnngang for kommunen.

Roan har dessuten et relativt ensidig næringsliv, hvor primærnæringene, industri samt bygg- og anleggssektoren står for 218 av ca. 300 sysselsatte i privat sektor.

I tillegg har flere selskaper i Osen kommune varslet at de legger ned virksomheten eller flytter ut fra kommunen. Dette berører ca. 20 arbeidsplasser direkte. Samtidig er Osen preget av en jevn nedgang i sysselsetting, redusert folketall og en aldrende befolkning.

For å motvirke sårbarhet i næringslivet og styrke arbeidsplassmuligheter lokalt, har tidligere Roan kommune og Osen kommune valgt å samle seg om en ekstraordinær innsats for næringsutvikling på Nord-Fosen. Kommunene har derfor etablert Nord-Fosen Utvikling AS for å gjennomføre et regionalt omstillingsarbeid.

Trøndelag fylkeskommune er tildelt omstillingsmidler fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet til omstillingsarbeid for Åfjord og Osen kommuner, med vekt på å prioritere utfordringene med ekstraordinær næringsutvikling i området Nord-Fosen. Kommunene har for 2020 mottatt tilsagn fra fylkeskommunen til arbeidet med omstilling, med vilkår som forutsetter at arbeidet blir gjennomført gjennom Nord-Fosen Utvikling AS. Det legges til grunn at omstillingsmidlene skal disponeres i nært samarbeid med Trøndelag fylkeskommune og Innovasjon Norge.

For å prioritere innsats og ressursbruk i omstillingsarbeidet er det utarbeidet en Omstillingsplan og første års Handlingsplan for Roan i 2019, og for Osen i 2020. I forbindelse med etableringen av Nord-Fosen Utvikling og felles ledelse av omstillingsarbeidet i kommunene, er de tidligere planene nå samlet til en felles Omstillingsplan. Den gjeldende perioden for Omstillingsplan for Nord-Fosen er 2020-2025. Fra og med 2021 vil det også bli utarbeidet årlig Handlingsplan for Nord-Fosen samlet.

1.2 Analyser og innspill som grunnlag for prioriteringer i Omstillingsplan

Det foreligger en konsekvensanalyse som er utført av Trøndelag fylkeskommune i begge områdene. I tillegg er det utarbeidet en utviklingsanalyse og gjennomført aktiviteter for å få innspill og engasjement fra lokalt næringsliv og befolkningen i begge kommunene. Dette danner kunnskapsgrunnlaget for valg av mål, innsatsområder og ressursbruk for omstillingsarbeidet, og er nå innarbeidet i en felles Omstillingsplan for Nord-Fosen. Hovedtrekkene fra arbeidet er presentert under.

1.2.1 Roan

Følgende aktiviteter er gjennomført for kunnskapsutvikling og mobilisering i Roan:

- **Konsekvensanalyse i Panda** – konsekvenser ved nedleggelse av Kråkøy Slakteri, samt en analyse av den generelle nærings- og sysselsettingsutviklingen i Roan.
- **Utviklingsanalyse i Panda** – anbefalinger av prioriterte bransjer og områder hvor Roan kan ha potensial og behov for næringsutvikling.
- **Innspillsmøter** – informasjon til, og mobilisering av, lokalt næringsliv gjennom to åpne innspillsmøter med til sammen 75 deltakere.
- **Intervjuer** – samtaler med et utvalg av lokale bedrifter, kommuneledelse og regionale utviklingsmiljø for å vurdere lokale konkurransefortrinn, utfordringer og potensial for vekst i Roan.

Identifiserte **muligheter** fra analyse- og innspillsarbeidet:

- Beliggenhet ved kysten og havet, som gir muligheter på områdene fiskeri og sjømat, reiseliv og opplevelser, samt lokal fornybar energi.
- Bedriftene og menneskene – med kompetanse, vilje og evne til å satse videre.

Identifiserte **hovedutfordringer** fra analyse- og innspillsarbeidet:

- Befolkningsnedgang til tross for vekst i arbeidsplasser, spesielt utflytting blant unge voksne.
- Svak infrastruktur som veier, nett og mobil.
- Få mennesker, som bor spredt og manglende sentrumsfunksjoner.
- Tilgang på spesifikk fagkompetanse og risikokapital.

Fullstendig dokumentasjon av kunnskapsgrunnlaget for Roan, er vedlagt i egne dokumenter: vedlegg 1.1 - *Samfunnsmessig konsekvensanalyse Roan* og vedlegg 1.2.1 - *Utviklingsanalysen i Roan*.

1.2.2 Osen

Følgende aktiviteter er gjennomført for kunnskapsutvikling og mobilisering i Osen:

- **Konsekvensanalysen i Panda** – konsekvensberegning knyttet til den varslede nedbemanning for sysselsetting og befolkning i Osen.
- **Utviklingsanalysen i Panda** – overordnet vurdering av utviklingsmuligheter i Osen viser at det finnes flere utviklingsmuligheter knyttet til blant annet videreutvikling av det marine miljøet, turisme og opplevelsesnæring samt fritidsbebyggelse.
- **Nettbasert spørreundersøkelse** – 82 respondenter svarte på spørsmål knyttet til konkurransefortrinn, utviklingsmuligheter og kommunen som tilrettelegger. Det ble gitt innspill til målsetting for omstillingsarbeidet, næringer med potensial for nye arbeidsplasser, prosjekter og nøkkelpersoner som bør engasjeres i arbeidet.
- **Dialogmøter** – 19 intervjuer med til sammen 24 respondenter fra næringsliv, kommunal administrativ ledelse og politisk ledelse samt utvalgte ressurspersoner fra organisasjons- og samfunnsliv. Det ble stilt spørsmål om Osens komparative fortrinn for næringsutvikling, kommunens styrker, svakheter, muligheter og trusler, utviklingsmuligheter for eksisterende næringsliv og personer som kan bidra i omstillingsarbeidet.
- **Innspillmøter** – to innspillmøter med totalt 42 deltakere. Deltakerne fikk presentert resultater fra undersøkelsene og en grov skisse til Omstillingsplan for Osen. Deretter ble det gitt innspill på innsatsområder, prosjekter og mål for omstillingsarbeidet.

Identifiserte **muligheter** fra analyse- og innspillsarbeidet:

- Naturgitte fordeler knyttet til naturressurser, særlig innen havbruk og fiskeri, inkludert servicenæring samt reiseliv og opplevelsesnæring.
- Eksisterende næringsliv, særlig bygg- og anleggsnæring, handel og service, servicenæring til havbruk og fiskeri, forretningsmessig tjenesteyting og primærnæringene landbruk og fiskeri, inkludert videreføring. Fritidsboligmarkedet pekes på som et marked med betydelig potensial for lokalt næringsliv.

Identifiserte **hovedutfordringer** fra analyse- og innspillsarbeidet:

- Næringslivet i Osen er relativt begrenset, og viktigst er primærnæringene landbruk og fiske. Det er betydelig aktivitet innen havbruksnæring, men de lokale ringvirkningene i Osen er små og kommunen mangler havbruksaktører med lokal beslutningsmyndighet. Varslede nedbemanninger vil forsterke utfordringene. Utviklingsevne framstår som begrenset.
- Osen er preget av en aldrende befolkning, befolkningsnedgang og reduksjon av arbeidsplasser, skjev kjønnsfordeling og betydelige avstandsulemper. Osens geografiske omland har mange av de samme utfordringene.

Fullstendig dokumentasjon av kunnskapsgrunnlaget for Osen kommune, er vedlagt i eget dokument: vedlegg 1.2.2 - *Sårbarhets- og utviklingsanalyse Osen*.

1.3 Bakgrunn for endringen fra 2023

Omstillingsprogrammet i Nord-Fosen var opprinnelig satt opp med et sterkt fokus på næringsutvikling og arbeidsplasser, som gjenspeiles i omstillingsplanen for 2020-2025.

Etter vel to års drift av programmet er status i omstillingsområdet som følger:

- Kråkøy Slakteri AS har klart seg bra og utsiktene for bedriften er bedre enn på lenge
- Næringslivet generelt er i en positiv utvikling, minst på linje med resten av Trøndelag
- Sysselsetting, yrkesdeltakelse og andelen private arbeidsplasser holder seg på snittet for Trøndelag
- Inntektsutviklingen er på linje med Trøndelag og landet ellers

Men;

- Folketallet fortsetter å gå ned.
Nord-Fosen har hatt en reduksjon i folketallet på 4-5% siste 2-3 år, mens Trøndelag har en økning på ca. 2% i samme periode.
- De demografiske utfordringene er forsterket.
Andelen >70 år i befolkningen har økt fra 22% til 24% siste 2 år, mens snittet for Trøndelag er stabilt rundt 13%.
- Rekrutteringsutfordringene i næringslivet og offentlig sektor er forsterket.
Mangelen på folk og kompetanse hindrer vekst og utvikling i mange bedrifter og i kommunene.

Parallelt med dette har Telemarksforskning i 2022 gjennomført en evaluering av ordningen «Regional omstilling» på oppdrag fra KDD. Evalueringen - som anbefaler vesentlige endringer med bl.a. nedtoning av arbeidsplassfokus, er per desember 2022 fortsatt til behandling i KDD.

Konklusjon:

Næringsutvikling er viktig, men befolknings - og demografiutviklingen samt rekruttering/kompetanse er de største utfordringene på Nord-Fosen i dag. Nærings – og befolkningsutviklingen synes å gå hver sin vei.

Omstillingsprogrammet ønsker å være relevant ift. utfordringene som vi opplever lokalt og vil ha et breiere fokus i omstillingsarbeidet. Dette – sammen med nevnte evaluering av ordningen og signaler fra KDD, fylkeskommunen og Innovasjon Norge om lokal handlefrihet, er bakgrunnen for endringene i omstillingsplanen.

Endringene får virkning f.o.m. 2023 som er «midtveisåret» i omstillingsperioden fra 2020-2025.

2. VISJON OG MÅL

2.1 Visjon for omstillingsarbeidet

For å lykkes med omstillingsarbeidet må den negative utviklingen i folketall og demografi stabiliseres. Nord-Fosen trenger kompetanse og flere mennesker i arbeidsdyktig alder. Dessuten flere barn og unge for å sikre rekruttering og opprettholdelse av basistjenester i samfunnet, som skole - og barnehagetilbud.

Nord-Fosen må bygge et attraktivt samfunn som yngre folk ønsker å bo i og flytte til, kombinert med en god næringsutvikling.

Visjonen for omstillingsarbeidet på Nord-Fosen er:

En attraktiv og skapende kystregion

2.2 Hovedmål

Hovedmålet for omstillingsarbeidet er å bidra til:

- Økt utviklingsevne i næringslivet og kommunene
- Økt bostedsattraktivitet og rekruttering

2.3 Resultatmål

Økt utviklingsevne i næringslivet og kommunene

- Kommunenes evne til å drive utviklingsarbeid
- Næringslivets evne til å drive utviklingsarbeid
- Etablering av nettverk og arenaer i næringslivet og samfunnet generelt
- Kompetansetiltak i næringslivet
- Etablering av samarbeidskultur.

Økt bostedsattraktivitet og rekruttering

- Flere attraktive boliger for eie og leie
- Økt rekruttering til næringsliv og samfunnet generelt
- Flere uformelle møteplasser
- Flere tilbud til barn/unge

2.4 Effektmål

Effekten av et vellykket omstillingsarbeid vil være et mer attraktivt samfunn for innbyggerne. Dette vil gi impulser til vekst og optimisme, økt kompetanse og rekruttering, som igjen vil gi grunnlag for et konkurransedyktig næringsliv.

Følgende utvalgte kriterier skal måles for å vurdere effekten av omstillingsarbeidet:

Generelle effektmål

- Befolkningsutvikling og demografi

Konkrete effektmål

- Flere innbyggere i arbeidsfør alder
- Flere barn
- Økning i andelen med utdanning, fagbrev etc
- Flere søkere til stillinger
- Flere boliger
- Flere møteplasser og nettverk
- Vekst i private arbeidsplasser og økning i omsetningen

3. VALG AV INNSATSOMRÅDER

Ut fra målsetningene med omstillingsarbeidet, er følgende innsatsområder pekt ut:

Prioriterte innsatsområder:

1. Næringsliv – Nyskaping og vekst i næringslivet
2. Kompetanse, nettverk og rekruttering – Kompetansetilbud, etablering av møteplasser og nettverk
3. Samfunnsattraktivitet – Tilretteleggende tiltak for bosetting, bo-og billyst

Omstillingsprogrammet skal være diskusjonspartner og pådriver i arbeidet med nærings – og samfunnsutvikling på Nord-Fosen.

3.1 Arbeidsplasser

Det er en målsetning om vekst i private arbeidsplasser i omstillingsperioden.

3.2 Strategier for innsatsområdene

For hvert innsatsområde er det en eller flere strategier. Disse angir ulike måter å nå målene på for det aktuelle innsatsområdet.

3.2.1 Næringsliv

Omstillingsprogrammet vil prioritere innsats innenfor nyskaping og gründervirksomhet. Dette arbeidet må gjennomføres i nært samarbeid med kommunenes næringsapparat, næringshagen, Åfjord Utvikling og Innovasjon Norge.

Videre er vekst i eksisterende virksomheter en prioritet. Nord-Fosen vurderes å ha et stort potensial for utvikling av sjømat – og reiselivsnæringene spesielt. Vurderingen er at tradisjonene, kompetansen, beliggenheten på kysten, og nærheten til markeder, gir grunnlag for videre vekst i disse bransjene.

I tillegg er andre bransjer som industri, bygg og anlegg samt service – og vedlikeholdstjenester, vurdert å ha vekstpotensial.

Også næringer som hittil har vært lite representert i det lokale næringslivet, som kompetansearbeidsplasser og frie yrker, har bedre forutsetninger for å vokse når den digitale infrastrukturen bygges ut.

Satsinger på infrastrukturtiltak som bedrer næringsattraktivitet vil ligge innenfor dette innsatsområdet. Strategien skal ikke omfatte bygging av slik infrastruktur, men vurderinger og strategiske planer som sikrer involvering med roller og ansvar.

Effekt mål:

- Det er etablert et miljø for nyskaping og samarbeid på Nord-Fosen
- Økt omsetning og lønnsomhet i næringslivet
- En attraktiv helårs reiselivsdestinasjon med flere profesjonelle aktører og fulltids arbeidsplasser i reiselivet

Resultat mål:

- Antall nyetableringer i Osen og Roan
- Vekst i private arbeidsplasser

Strategi:

- A. Nyetableringer – *Bistå og støtte gründere og nyetableringer.*
- B. Sjømat – *Tilrettelegge for vekst i sjømatnæringen*
- C. Reiseliv – *Tilrettelegge for vekst og profesjonalisering av reiselivet*
- D. Arealutvikling – *Sikre arealer og lokaliteter på land og sjø*
- E. Infrastruktur – *Tilrettelegge for bedret infrastruktur for næringslivet; fysisk og digital*

3.2.2 Kompetanse, nettverk og rekruttering

Kompetanse for bedrifter og ansatte er en svært viktig faktor for å styrke konkurransekraften i næringslivet og samfunnet generelt. Kompetanse dekker både generelle og spesifikke kurs og tiltak.

Nord-Fosen mangler nettverk og uformelle møtesteder både for næringslivet og samfunnet generelt. Dette er viktig for utvikling av næringsliv og samfunn, og rekruttering av kompetanse.

Effekt mål:

- Kompetente bedrifter som er tilpasset næringslivets behov for kontinuerlig forbedring, uavhengig av bransje.

Resultat mål:

- God balanse mellom kompetansebehov og kompetansetilgang i arbeidsmarkedet.

Strategi:

- F. Kompetansehevende tiltak – *Kompetanseutvikling i bedriftene uavhengig av bransje.*
- G. Etablering av nettverk og uformelle møtesteder – *Bidra til etablering og videreføring av tilbud*
- H. Rekruttering – *Innsats opp mot barn/unge, og tiltak som fremmer rekruttering av folk og kompetanse til bedriftene og samfunnet generelt.*
- I. Næringsforening - *Etablere felles næringsforening for Nord-Fosen*

3.2.3 Samfunnsattraktivitet

Innsatsområdet innebærer å tilrettelegge for økt bosetting og «bo-og blilyst». Kommunene har en sentral rolle i dette, og formålet er å bidra til å styrke kommunene som samfunnsutviklere.

Innsatsområdet er viktig for å skape en varig endringskultur og positiv utvikling på Nord-Fosen. Arbeidet med dette innsatsområdet skal skje i tett dialog og samarbeid med kommunene.

Effekt mål:

- Nord-Fosen fremstår som et attraktivt sted å bosette seg og bli.

Resultat mål:

- Økt boligbygging for eie og leie
- Aktiv og selvgående ungdomsklubb
- Bedre og formalisert kontakt mellom ungdom og næringslivet
- Etablering av nye og styrking av eksisterende sosiale møteplasser

Strategi:

- J. Boliger – *Bidra til etablering av attraktive bomiljø med boliger for eie og leie*
- K. Barn/unge – *Styrke arbeidet med og tilbudene til barn/unge*
- L. Tilbud til befolkningen – *Sosiale og uformelle møteplasser, folkehelse, frivillighet*
- M. Kommunikasjoner og infrastruktur – *Tilrettelegge for bedret infrastruktur for befolkning og besøkende; fysisk og digital. Sjøen som ferdselsåre.*
- N. Jenter og unge damer – *Bidra til et mer attraktivt samfunn for jenter*

4. ORGANISERING

Gjennomføring av omstillingsarbeidet skjer gjennom selskapet Nord-Fosen Utvikling AS, med Åfjord og Osen kommuner som eiere med 50% hver. Valget om et felles selskap vil bidra til etablering av et større, regionalt utviklingsmiljø, med flere ressurser, mindre sårbarhet og bredere kompetansebase.

Selskapets formål er å gjennomføre omstillingsarbeidet på Nord-Fosen på oppdrag fra de to eierkommunene. Selskapet har myndighet til å bevilge tilskudd til infrastrukturtiltak, bedrifter eller personer.

Styret for Nord-Fosen Utvikling består av representanter fra kommunene og næringslivet. Åfjord og Osen kommunestyre utgjør selskapets generalforsamling. Det er ansatt en daglig leder for selskapet som er leder for omstillingsarbeidet. Observatører i omstillingsstyret er Innovasjon Norge, Trøndelag fylkeskommune samt rådmenn og ordførerne i Åfjord og Osen kommuner.

5. FINANSIERING

5.1 Overordnet finansiering

Det er budsjettert med en økonomisk ramme for omstillingsarbeidet i perioden 2021 til 2025 på 40 millioner kroner. Finansieringen forutsetter årlige bevilgninger fra KMD via Trøndelag fylkeskommune samt Åfjord og Osen kommuner.

Årlige budsjetteramme fordelt på finansiør, oppgitt i millioner:

Finansiør	Andel	2021	2022	2023	2024	2025	Sum*
KMD	50,0 %	4	4	4	4	4	20
Trøndelag fylkeskommune	25,0 %	2	2	2	2	2	10
Åfjord kommune	12,5 %	1	1	1	1	1	5
Osen kommune	12,5 %	1	1	1	1	1	5
Totalt	100,0 %	8	8	8	8	8	40

* I tabellen over er bevilgningene til henholdsvis Åfjord/Roan og Osen kommuner for 2020 ikke tatt med. Samlet bevilgning til de to kommunene i 2020 fra KMD og Trøndelag fylkeskommune var 6 millioner kroner. I den nye sammenslåtte Omstillingsplan for Nord-Fosen er det budsjettert med bevilgninger for perioden 2021-2025 som det vil bli søkt om hvert omstillingsår.

5.2 Ressurser fordelt på innsatsområder

Budsjetterte økonomiske rammer er fordelt på de valgte innsatsområdene. Av den samlede årlige rammen er det inkludert kostnader til programledelse og prosjektrettet arbeid.

I årlig Handlingsplan vil det bli gjort en fordeling mellom prosjektrettet arbeid og søkbare midler til bedrifter innenfor hvert innsatsområde.

Årlig budsjetteramme fordelt på innsatsområder, oppgitt i millioner:

Innsatsområder	2021	2022	2023	2024	2025	Sum
Næringsliv *	5,5	5,5	3,5	3,5	3,5	21,5
Kompetanse, nettverk og rekruttering	0,5	0,5	1,0	1,0	1,0	4,0
Samfunnsattraktivitet	0,5	0,5	1,5	1,5	1,5	5,5
Administrasjon og drift av programmet	1,5	1,5	2,0	2,0	2,0	9,0
Sum	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	40,0

* De tidligere innsatsområdene Nytt næringsliv, Eksisterende næringsliv, Sjømat og Reiseliv er sammenslått til Næringsliv fra 2023

Bedriftenes og søkeres egenfinansiering og annen finansiering i prosjektene kommer i tillegg. Det er et mål at omstillingsmidlene skal bidra til å utløse andre midler.

I tillegg til Omstillingsplan er utarbeidet verktøy til bruk i omstillingsarbeidet:

- Kvalitetshåndbok med beskrivelser og maler for programledelse.
- Søknad og porteføljestyingsverktøy med beskrivelse av rutiner for rapportering fra omstillingsprogrammet.

Omstillingsarbeidet skal gjennomføres ved bruk av PLP – en prosjektlederprosess som eies av Innovasjon Norge. Med PLP får ledere av omstillingsarbeid og av enkeltprosjekter i omstillingskommuner innføring i et velutprøvd verktøy for prosjektstyring, og et felles språk om temaet. Se mer på www.regionalomstilling.no.

6. KOMMUNIKASJONSSTRATEGI

Et aktivt kommunikasjonsarbeid bidrar til å skape trygghet, forankring og engasjement blant bedrifter, samarbeidspartnere, beslutningstakere og befolkningen for øvrig. For å lykkes med omstillingsarbeidet er det derfor helt sentralt å ha en kommunikasjonsstrategi som en del av Omstillingsplan, og denne ble utarbeidet i samarbeid med Try Råd. I tillegg utarbeides det også en årlig kommunikasjonsplan som er i tråd med kommunikasjonsstrategien.

Hensikten med kommunikasjonen

1. Skape forståelse, forankring og engasjement blant målgruppene for Nord-Fosens omstillingsbehov, og om hvordan vi kan lykkes gjennom felles innsats og nytenking
2. Være tidlig ute med informasjon, være konkrete, relevante, digitale, lokale og direkte
3. Sette rammer for kommunikasjonsarbeidet for raskere og bedre beslutninger
4. Gjør det enklere for Nord-Fosen Utvikling å forholde seg til målgruppene og omverdenen, og å jobbe kontinuerlig med kommunikasjon

Våre kommunikasjonsmål

1. **Forståelse** – Bygge kunnskap om bakgrunnen for omstilling av Nord-Fosen.
2. **Informere** – Spre kjennskap om nye tiltak og innsatsområder på Nord-Fosen samt tilbud fra det ordinære virkemiddelapparatet som Innovasjon Norge og Trøndelag fylkeskommune.
3. **Inspirere** – Fortelle om mulighetene omstillingsprogrammet tilbyr. Skape engasjement og interesse for Nord-Fosen lokalt og regionalt.
4. **Åpenhet** – Dele resultater og bruk av omstillingsmidlene.

Våre målgrupper

INTERNE

Næringsliv

- Ildsjeler
- Bedriftsledere og beslutningstakere, særlig innen sjømat og reiseliv
- Gründere
- Lokale og frivillige organisasjoner

Det ordinære virkemiddelapparatet

- Trøndelag fylkeskommune
- Innovasjon Norge
- Fosenregionen IKPR
- Åfjord Utvikling
- FI (Fremtidens industri)
- Trøndelag reiseliv
- Forskningsrådet
- NAV



Politikere

- Lokale politikere
- Stortingsrepresentanter



EKSTERNE

Befolkning

- De som bor i Osen og Åfjord i dag
- Unge voksne i regionen
- Studenter og ansatte i utdanningssektoren
- Utflyttede unge

Medier

- Fosna-Folket
- Trønderavisa
- Adresseavisen

Eiere

- Åfjord kommune
- Osen kommune